

Die Universität Koblenz ist die jüngste Universität Deutschlands – und hat gleichzeitig eine lange akademische Tradition. Fächer- und einrichtungsübergreifende Zusammenarbeit sowie kurze Wege auf dem Campus prägen den Universitätsalltag. Als die interdisziplinäre Universität im Norden von Rheinland-Pfalz mit rund 9800 Studierenden leben wir Wissenstransformation-Innovation in unseren Profildbereichen „Bildung“, „Informatik“, „Kultur und Vermittlung“ sowie „Material und Umwelt“. Wir stehen für eine zukunftsweisende Lehrkräftebildung für alle Schulformen und gestalten den Transfer in die Gesellschaft und die regionale Wirtschaft.

Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie die weitere Entwicklung mit!



Wir suchen zum 01.10.2026 befristet

eine wiss. Mitarbeiterin/einen wiss. Mitarbeiter (m/w/d)

für das Institut für Psychologie, FB: 1 Bildungswissenschaften

Die Beschäftigung mit dem Schwerpunkt umwelt-psychologische Regulationsprozesse erfolgt im Umfang von 50% einer Vollzeitbeschäftigung (derzeit 19,5 Stunden/ Woche) und ist für die Dauer von 3 Jahren befristet. Befristungsgrundlage sind die Regelungen des Gesetzes über befristete Arbeitsverträge in der Wissenschaft (WissZeitVG). Die Lehrverpflichtung beträgt 4 SWS.

Ihr Aufgabenbereich

- Vorbereitung und Unterstützung von Drittmittelanträgen
- eigenständige Forschung zu zentralen Fragestellungen der Umweltpsychologischer Regulationsprozesse
- wissenschaftliche Mitarbeit an Projekten des Arbeitsbereichs
- Lehre in psychologischen Lehrveranstaltungen
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Mitwirkung in der akademischen Selbstverwaltung

Ihr Profil

- ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium und Promotion im Fach Psychologie, vertiefte Kenntnisse im Bereich Umweltpsychologische Regulationsprozesse
- gute wissenschaftsmethodische Kenntnisse oder Bereitschaft zur selbstständigen Einarbeitung in Forschungsmethoden
- proaktive, zuverlässige, team- und zielorientierte Arbeitsweise.

Wir bieten

- Unterstützung Ihrer Forschungsaktivitäten in einer sehr dynamischen, interdisziplinär aufstrebenden jungen Universität mit zahlreichen neuen Arbeitsgruppen und Vernetzungsstrukturen
- Mitarbeit in internationalen Forschungsprojekten der Sozial-, Umwelt- und Organisationspsychologie

- umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot und Mentoring-Programm für Post-Docs
- Unterstützung von Drittmittelanträgen durch die Forschungsabteilung
- Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L sowie die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen gemäß TV-L (Jahressonderzahlung, Altersvorsorge (VBL))
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf, flexible Arbeitszeiten
- Unterstützung bei Forschungsaufenthalten im Ausland
- kollegiales, inspirierendes, offenes Team

Das Land Rheinland-Pfalz und die Universität Koblenz vertreten ein Konzept der intensiven Betreuung der Studierenden und erwarten deshalb eine hohe Präsenz der Lehrenden an der Universität.

Die Universität Koblenz begrüßt Bewerbungen aller Altersgruppen, unabhängig von Geschlechtsidentität, Behinderung, ethnischem oder kulturellem Hintergrund, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung. Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Sie werden bei gleichwertiger Eignung und Befähigung im Falle einer Unterrepräsentanz bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen werden bei sonst gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Prof. Dr. Diana Hanke-Boer zur Verfügung. (Telefon 0261 287 1958, E-Mail: boer@uni-koblenz.de)

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen **bis 17.09.2026 unter Angabe der Kennziffer 095/2026 ausschließlich per E-Mail in einer PDF-Datei an** bewerbung@uni-koblenz.de. Von der Einsendung von Bewerbungsfotos ist abzu-sehen. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Bewerbungsunterlagen datenschutzkonform vernichtet.