

Die Universität Koblenz ist die jüngste Universität Deutschlands – und hat gleichzeitig eine lange akademische Tradition. Fächer- und einrichtungsübergreifende Zusammenarbeit sowie kurze Wege auf dem Campus prägen den Universitätsalltag. Als die interdisziplinäre Universität im Norden von Rheinland-Pfalz mit über 9.400 Studierenden leben wir Wissen-Transformation-Innovation in unseren Profildbereichen „Bildung“, „Informatik“, „Kultur und Vermittlung“ sowie „Material und Umwelt“. Wir stehen für eine zukunftsweisende Lehrkräftebildung für alle Schulformen und gestalten den Transfer in die Gesellschaft und die regionale Wirtschaft.

Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie die weitere Entwicklung mit!



**Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt
eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter (m/w/d)
für das Interdisziplinäre Zentrum für Lehre (IZL)**

Die Beschäftigung ist für die Dauer von drei Jahren befristet und erfolgt im Umfang von 50 % einer Vollzeitbeschäftigung (derzeit 19,5 Std./Woche). Eine Kombination mit der unter **Kennziffer 151/2025** ausgeschriebenen Stelle ist grundsätzlich möglich.

Ihr Aufgabenbereich

Sie übernehmen Aufgaben zur Entwicklung hochschuldidaktischer Angebote u. Instrumente, zum Aufbau eines kompetenzorientierten hochschuldidaktischen Kerncurriculums am IZL sowie der Weiterentwicklung von Konzepten u. Werkzeugen.

Aufbau hochschuldidaktischer Angebote u. Instrumente u. Erprobung hochschuldidaktischer Schulungen

u.a. Entwicklung u. Durchführung kompetenzorientierter Qualifizierungsangebote zum Aufbau eines hochschuldidaktischen Kerncurriculums u. eines Lehrportfolios zur Entwicklung u. Dokumentation professioneller Lehrkompetenzen, Mitarbeit an Qualitätssicherungsaufgaben sowie inhaltliche Pflege u. Außendarstellung der IZL-Angebote (v.a. im Weiterbildungsportal „WeiPo“), Entwicklung u. Durchführung von Workshops und Schulungen (v.a. WeiPo, Open Badges, Lehrportfolio).

Aufbau hochschuldidaktischer Beratungs- u. Unterstützungsangebote für kompetenzorientierte Lehre u. Weiterbildungen

u.a. Beratung u. Unterstützung von Weiterbildungsanbietenden bei der (kompetenzorientierten) Einordnung u. Beschreibung eigener Angebote im „WeiPo“, Mitarbeit an bzw. Unterstützung für evidenzbasierte Zertifizierung u. Dokumentation von Kompetenzen (z.B. mittels Open Badges u. Lehrportfolios), Beratung u. Unterstützung von Lehrenden bei systematischer (Weiter-)Entwicklung u. Dokumentation eigener Lehrkompetenzen (v.a. bzgl. Kompetenzen u. Kompetenzmodellen, Lehrportfolio).

Entwicklung, Pilotierung u. Transfer innovativer Strategien u. Konzepte für kompetenzorientierte Lehre u. Weiterbildung

u.a. Weiterentwicklung des Kompetenz-Badge Konzepts u. des WeiPo u. Integration weiterer Kompetenzmodelle, Mitarbeit bei Akkreditierung des Konzepts im universitätsinternen Qualitätsmanagement, Pilotierung im Bereich Kompetenzorientierung, z.B. von Weiterbildungsangeboten, des WeiPo u. verknüpfter digitaler Werkzeuge (z.B. KI), Open Badges u. Lehrportfolios, Zusammenarbeit mit allen mit Lehre befassten Stellen.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftl. Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in einem einschlägigen Studiengang
- Fundierte didaktisch-methodische Kompetenz (insbesondere zu Methoden u. Schulungsformaten im gesamten Spektrum von analog/digital/hybrid)
- Von Vorteil sind Kenntnisse bzw. Erfahrungen mit digitalen Badges oder Portfolios sowie Erfahrungen mit kompetenzorientierten Lehr-Lern-Formaten oder Weiterbildung

Wir bieten

- ein spannendes und sehr abwechslungsreiches Aufgabenfeld in einem kollegialen Team mit offenen Kommunikationsstrukturen
- Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L sowie
- die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen gemäß TV-L (Jahressonderzahlung, Altersvorsorge (VBL))
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf, flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der alternierenden Telearbeit
- vielfältiges Sportprogramm mit gesundheitsfördernden Angeboten

Die Universität Koblenz begrüßt Bewerbungen aller Altersgruppen, unabhängig von Geschlechtsidentität, Behinderung, ethnischen oder kulturellem Hintergrund, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung. Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Sie werden bei gleichwertiger Eignung und Befähigung im Falle einer Unterrepräsentanz bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen werden bei sonst gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Dr. Ferdinand zur Verfügung (Mail: ferdinand@uni-koblenz.de, Tel.: 0261/287-1553).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen **bis zum 28.01.2026** unter Angabe der **Kennziffer 150/2025 (ausschließlich per E-Mail als PDF-Datei)** an **bewerbung@uni-koblenz.de**. Später eingehende Bewerbungen können noch berücksichtigt werden, bis die Stelle besetzt wurde. Von der Einsendung von Bewerbungsfotos ist abzusehen. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Bewerbungsunterlagen datenschutzkonform vernichtet.