

Die Universität Koblenz ist die jüngste Universität Deutschlands – und hat gleichzeitig eine lange akademische Tradition. Fächer- und einrichtungsübergreifende Zusammenarbeit sowie kurze Wege auf dem Campus prägen den Universitätsalltag. Als die interdisziplinäre Universität im Norden von Rheinland-Pfalz mit über 9.400 Studierenden leben wir Wissen-Transformation-Innovation in unseren Profildbereichen „Bildung“, „Informatik“, „Kultur und Vermittlung“ sowie „Material und Umwelt“. Wir stehen für eine zukunftsweisende Lehrkräftebildung für alle Schulformen und gestalten den Transfer in die Gesellschaft und die regionale Wirtschaft.

Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie die weitere Entwicklung mit!



**Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet
eine Mitarbeiterin/einen Mitarbeiter (m/w/d)
für das Interdisziplinäre Zentrum für Lehre (IZL)**

Die Beschäftigung erfolgt im Umfang von 50 % einer Vollzeitbeschäftigung (derzeit 19,5 Std./Woche). Eine Kombination mit der unter **Kennziffer 150/2025** ausgeschriebenen Stelle ist grundsätzlich möglich.

Ihr Aufgabenbereich

Sie übernehmen hochschuldidaktische Aufgaben im gesamten Spektrum der Lehre und wirken an der Umsetzung eines kompetenzorientierten hochschuldidaktischen Weiterbildungsangebots für Lehrende im Portfolio des IZL mit.

Durchführung hochschuldidaktischer Schulungen u. Arbeit an hochschuldidaktischen Angeboten und Instrumenten

u.a. Entwicklung u. Durchführung kompetenzorientierter Qualifizierungsangebote, von Workshops u. Schulungen, insbes. zum didaktischen Einsatz digitaler Werkzeuge in der Lehre (z.B. Open Badges, Mahara oder OpenOLAT), Mitarbeit an Qualitätssicherungsaufgaben sowie inhaltliche Pflege u. Außendarstellung der IZL-Angebote (z. B. im Weiterbildungsportal „WeiPo“), Erstellung digitaler Selbstlernressourcen (z.B. Anleitungen, Kurz-Videos).

Hochschuldidaktische Beratung u. Unterstützung für analoge, digitale u. hybride Lehre

u.a. Beratung u. Unterstützung zum Einsatz digitaler Werkzeuge in der Lehre (s.o.), Beratung u. Unterstützung zur Entwicklung von Lehr- u. Qualifizierungsangeboten, Lernarrangements u. Formaten der Leistungsüberprüfung, v.a. hinsichtlich Qualität u. Kompetenzorientierung, Mitarbeit an evidenzbasierter Zertifizierung u. Dokumentation von Kompetenzen (z.B. mittels Open Badges u. Lehrportfolios), Beratung u. Unterstützung von Lehrenden bei Weiterentwicklung u. Dokumentation professioneller Lehrkompetenzen.

Entwicklung, Pilotierung u. Transfer innovativer Strategien u. Konzepte für analoge, digitale u. hybride Lehre

u.a. Pilotierung, z.B. des WeiPo, Open Badges u. anderer digitaler Werkzeuge für die Lehre, Entwicklung u. Evaluation didaktischer Konzepte für Lehr-Lern- u. Prüfungs- sowie Zertifizierungsformen in Verzahnung mit Forschung u. Projekten am IZL, Mitarbeit beim Erproben, Anpassen u. Konfigurieren von Webapplikationen für Lehre, Lernen u. Prüfungen sowie ggf. der Beschreibung von Requirements an die IT-Infrastruktur für (teil)digitale Lehr-Lern-Szenarien, Zusammenarbeit mit allen mit Lehre befassten Stellen.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftl. Hochschulstudium (Master oder vergleichbar) in einem einschlägigen Studiengang
- Fundierte didaktisch-methodische Kompetenz (insbes. zu Methoden und Schulungsformaten im gesamten Spektrum von analog/digital/hybrid)
- Erfahrungen und/oder Qualifikation zur Hochschuldidaktik
- gute Kenntnisse (teil)digitaler Lehr- u. Prüfungsformen
- Interesse u. Fähigkeit, sich in neue Konzepte u. innovative Entwicklungen einzuarbeiten

Wir bieten

- ein spannendes und sehr abwechslungsreiches Aufgabenfeld in einem kollegialen Team mit offenen Kommunikationsstrukturen
- Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L sowie
- die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen gemäß TV-L (Jahressonderzahlung, Altersvorsorge (VBL))
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf, flexible Arbeitszeiten
- Möglichkeit der alternierenden Telearbeit
- vielfältiges Sportprogramm mit gesundheitsfördernden Angeboten

Die Universität Koblenz begrüßt Bewerbungen aller Altersgruppen, unabhängig von Geschlechtsidentität, Behinderung, ethnischem oder kulturellem Hintergrund, Religion, Weltanschauung oder sexueller Orientierung. Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils an und sind daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert. Sie werden bei gleichwertiger Eignung und Befähigung im Falle einer Unterrepräsentanz bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen werden bei sonst gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für weitere Auskünfte steht Ihnen Herr Dr. Ferdinand zur Verfügung (Mail: ferdinand@uni-koblenz.de, Tel.: 0261/287-1553).

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen **bis zum 28.01.2026** unter Angabe der **Kennziffer 151/2025 (ausschließlich per E-Mail als PDF-Datei)** an bewerbung@uni-koblenz.de. Später eingehende Bewerbungen können noch berücksichtigt werden, bis die Stelle besetzt wurde. Von der Einsendung von Bewerbungsfotos ist abzusehen. Wir versenden keine Eingangsbestätigungen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Bewerbungsunterlagen datenschutzkonform vernichtet.